

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 R6年 12月 12日 (17:30~18:30)

8. 質を向上するための取組み

メンバー (氏名) 石川・土屋・沢登・星田 (法人代表)

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 | | よくできている | なんとかできている | あまりできていない | ほとんどできていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|---------|-----------|-----------|------------|----------|
| ① | 前回の課題について取り組みましたか? | | | | | |

| |
|---------------------------------------|
| <p>前回の改善計画</p> <p>初めての開催</p> |
| <p>前回の改善計画に対する取組み結果</p> <p>初めての開催</p> |

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 | | よくできている | なんとかできている | あまりできていない | ほとんどできていない | 合計 (総人数) |
|-----------|------------------------------|---------|-----------|-----------|------------|----------|
| ① | 研修 (職場内・職場外) を実施・参加していますか? | | 3人 | 3人 | 2人 | 8人 |
| ② | 資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか? | | | 5人 | 3人 | 8人 |
| ③ | 地域連絡会に参加していますか? | | 2人 | 2人 | 4人 | 8人 |
| ④ | リスクマネジメントに取り組んでいますか? | | 3人 | 3人 | 2人 | 8人 |

| |
|--------------------------------------|
| <p>できている点</p> <p>必要な職場内研修は行われている</p> |
|--------------------------------------|

| |
|--|
| <p>できていない点</p> <p>資格取得やキャリアアップについては個人に任されている部分が多く、事業所としての取り組みとしては不十分</p> |
|--|

| |
|---|
| <p>次回までの具体的な改善計画</p> <p>資格取得支援やキャリアアップを促進する取り組みを事業所だけでなく、会社全体として計画・実施していく</p> |
|---|