

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 R6年 12月 12日 (17:30~18:30)

2. 「～したい」の実現
(自己実現の尊重)

メンバー
(氏名) 石川・土屋・沢登・星田 (法人代表)

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?					

前回の改善計画
初めての開催
前回の改善計画に対する取組み結果
初めての開催

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	合計 (総人数)
①	「本人の目標(ゴール)」がわかっていますか?		1人	5人	2人	8人
②	本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?		4人	2人	2人	8人
③	本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?		4人	2人	2人	8人
④	実践した(かかわった)内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか?	1人	2人	3人	2人	8人

できている点
その都度利用者の話を聞いてニーズの把握は出来ており、スタッフ間での共有も出来た

できていない点
ゴールについての共有が出来ていない ゴールに向けた支援にはなっていない

次回までの具体的な改善計画
利用者ごとに、短期・長期の目標をスタッフ全員で共有する場を設ける